

Bilancio sociale 2025

Un anno di relazioni, risultati e
impegno a favore dei giovani più
fragili e del territorio



COOPERATIVA SOCIALE

Indice

Introduzione

PAG.01

Identità

PAG.03

Storia

PAG.05

Vision

PAG.09

Valori

PAG.10

Mission

PAG.11

Attività e Servizi

PAG.14

Collegamenti con enti del terzo settore

PAG.16

Contesto di riferimento

PAG.17

Stakeolders

PAG.20

Struttura e governance

PAG.24

Persone coinvolte

PAG.28

Attività e obiettivi

PAG.32

Valutazione macro-obiettivi

PAG.37

Situazione economico-finanziaria

PAG.40

Obiettivi di miglioramento e prospettive

PAG.54

Lettera del presidente

Carissimi,

siamo giunti alla presentazione del secondo Bilancio Sociale della cooperativa sociale Ci Siamo.

È sempre un momento prezioso perché ci consente di fermarci, guardare il cammino percorso, assumerci la responsabilità di quanto fatto e di quanto poter fare e progettare per il futuro. Se lo scorso anno celebravamo il primo e impegnativo traguardo dopo la nascita della nostra cooperativa, oggi ci troviamo a guardare un percorso che ha continuato a mettere radici, a crescere e a consolidarsi.

Veniamo da una storia importante, nata come frutto maturo dell'esperienza pluriennale di Barabba's Clowns ets e custodita nel solco dell'accoglienza nel nome di don Bosco. Una storia fatta di grandi traguardi, ma anche di fatiche che abbiamo saputo abitare e trasformare. Accanto a chi ha vissuto quelle origini, altri compagni di strada si sono aggiunti anche nel corso del 2025, arricchendo questa avventura.

In questo secondo anno, la nostra cooperativa ha vissuto una crescita significativa. I nostri servizi sono aumentati sia in numero che in dimensione, segno di una risposta concreta e sempre più strutturata alle sfide del presente. Ma la crescita più importante è quella che è avvenuta dentro di noi: abbiamo acquisito nuove e più solide competenze professionali, alimentate da una motivazione ancora più consapevole e profonda.

Parallelamente, si è sviluppato e intensificato il tessuto dei nostri rapporti con il territorio. Abbiamo stretto e consolidato alleanze preziose, sia con le realtà istituzionali che con il mondo del terzo settore e della cittadinanza attiva. Sentiamo che intorno a Ci Siamo sta crescendo una rete viva, capace di sostenere e condividere la nostra visione.

Eppure, in questa necessaria e positiva evoluzione numerica e istituzionale, la nostra bussola rimane la stessa. Al centro del nostro agire non ci sono i numeri, ma i volti. Ci sono i bisogni dei ragazzi e dei giovani che accogliamo e accompagniamo ogni giorno, ai quali vogliamo continuare a proporre un'esperienza autentica di comunità educante. Ma ci sono anche i bisogni di tutti noi, come soci e come comunità di vita: il bisogno di sentirci parte di un progetto comune, dove le relazioni restano al centro.

Un ringraziamento a tutti coloro che quotidianamente e a volte di nascosto accompagnano i percorsi e le storie nostre e dei ragazzi che incontriamo.

Buona lettura!

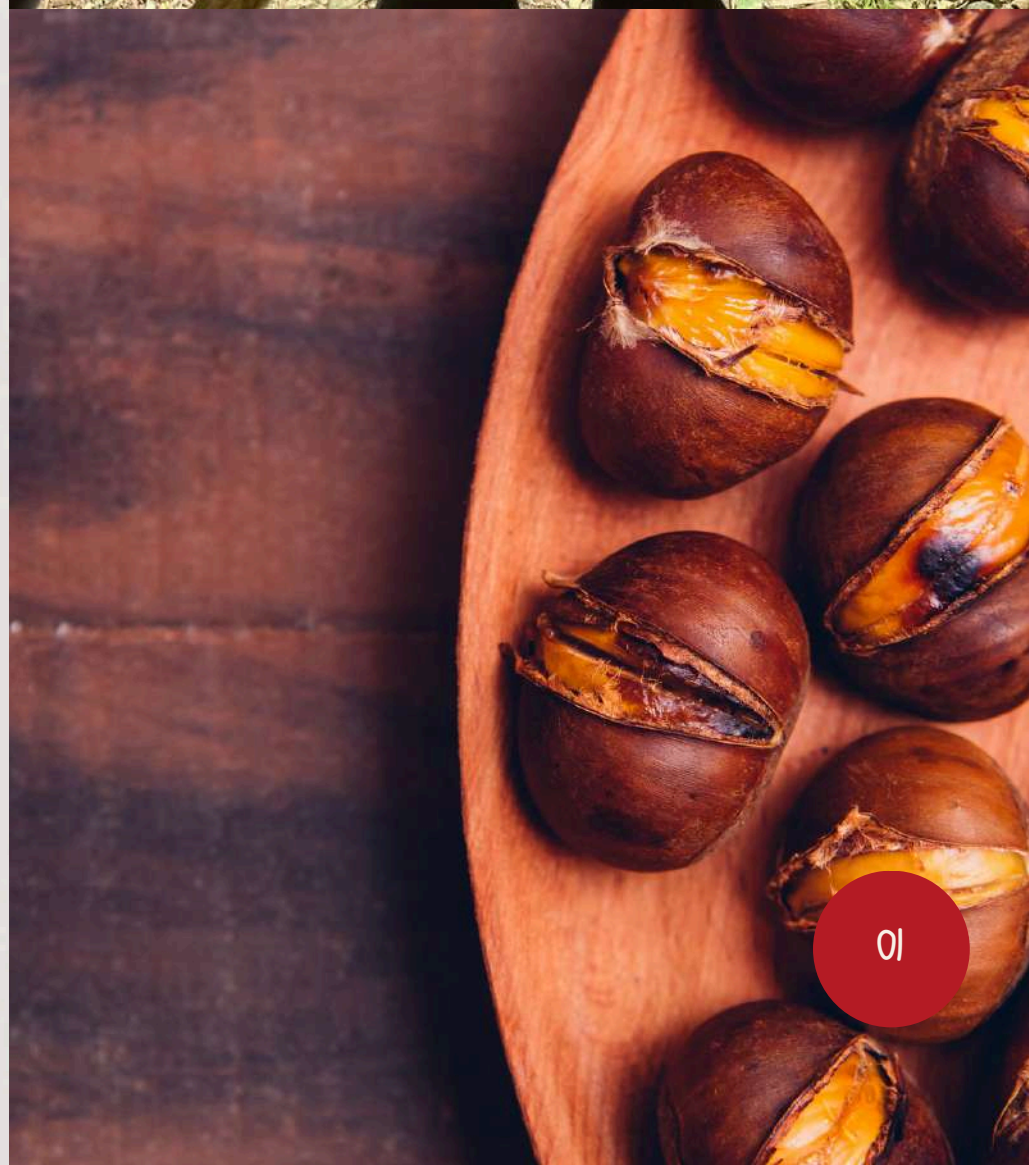
Il Presidente



PREMESSA

Il bilancio sociale rappresenta un momento importante di rendicontazione e valutazione dell'operato di una cooperativa. È l'occasione per presentare ai portatori di interesse l'attività svolta, i risultati e le prospettive. Per Ci Siamo Società Cooperativa Sociale è oggi ancora più importante perché stiamo facendo i primi passi in autonomia e mettendo le basi della nostra realtà, dopo la scommessa fatta scegliendo di costituire la cooperativa per gestire le attività socioeducative dalla associazione Barabba's Clowns.

Unitamente ai dati economici, finanziari, patrimoniali che vengono trattati nel Bilancio dell'esercizio, si vuole rendere conto anche del nostro stato di salute, delle scelte fatte e dei risultati raggiunti nel 2025 a partire dal patrimonio sociale e valoriale che ci è stato conferito. Il Bilancio Sociale è un'occasione per fermarci a guardare quanto fatto e riflettere insieme, come soci e come lavoratori, sulla strada percorsa e sugli obiettivi che vogliamo porci per il futuro. È anche un modo per alzare lo sguardo dall'azione di tutti i giorni e provare ad avere una visione più ampia che stimoli in noi una meta-riflessione che possa restituirci senso e non faccia perdere la voglia di sognare.



METODOLOGIA PER LA REDAZIONE

Dal punto di vista normativo il presente bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali D.M. del 04.07.2014.

La redazione del presente bilancio sociale è stata realizzata a più mani con la collaborazione e il coinvolgimento dei soci. Per migliorare l'elaborazione del Bilancio Sociale è stato proposto al gruppo di lavoro che si occupa della stesura del bilancio sociale, una formazione ad hoc nel mese di novembre/dicembre 2025.

Il documento è stato presentato all'Assemblea dei Soci del 28 aprile per l'approvazione insieme al bilancio di esercizio 2025.

Sarà diffuso attraverso:

- la pubblicazione sul sito web della cooperativa
- l'invio ai principali stakeholders



IDENTITA'

Nome

CI SIAMO SOCITA' COOPERATIVA SOCIALE

Data di costituzione

3 NOVEMBRE 2023

Codice Fiscale

13218990961

Partita IVA

13218990961

Forma giuridica e qualificazione ai sensi
del codice del Terzo settore

COOPERATIVA
SOCIALE
DI TIPO A

N° Iscrizione Albo delle
Cooperative i

CI41112

N° Iscrizione Albo
Regionale

Sez. A 13218990961

Codice Ateco

87.99.00

IDENTITA' Contatti

Sede Legale

Via Mazzini, 11 Arese (MI)

Altre sedi

Via Gran Sasso, 4 Arese (MI)
Viale Resegone, 69 Arese (MI)

Telefono

02/28097101

Sito WEB

WWW.CISIAMO.ORG

EMail

cooperativa@cisiamo.org

PEC

cisiamo.cooperativa@legalmail.it

STORIA

La società cooperativa Ci Siamo è nata il 3/11/2023, promossa dai quattro soci fondatori che, a vario titolo, hanno vissuto e condiviso l'esperienza dell'associazione Barabba's clowns onlus; infatti, la cooperativa si è costituita per dare continuità ad uno dei settori di attività dell'associazione Barabba's clowns, quello dell'accoglienza, che per motivi riorganizzativi e di gestione si era scelto di separare dagli altri due. La costituzione della Cooperativa, intesa a garantire autonomia gestionale, ha comportato il 13 dicembre del 2023 il passaggio per conferimento dei servizi educativi e assistenziali in essere: la comunità familiare don Vittorio Chiari e l'alloggio per l'autonomia Primi Passi, nonché del personale educativo. Da quel giorno anche la Barabba's clowns onlus è divenuta socio (persona giuridica) insieme agli altri soci nel frattempo divenuti 8.



Ma ci sentiamo un po' "come nani sulle spalle dei giganti" (Bernardo di Chartres): questa nostra piccola e breve storia infatti può guardare lontano perché si appoggia sulle spalle dei testimoni che ci hanno consegnato il tesoro costruito negli anni: in particolare la Barabba's clowns onlus e il Centro Salesiano San Domenico Savio.



La BARABBA'S CLOWNS O.N.L.U.S. infatti si costituisce nel 1996, dando forma giuridica al gruppo dei Barabba's Clowns, nato nel 1979 proprio all'interno dell'esperienza del Centro Salesiano di Arese (MI), casa di accoglienza per ragazzi e giovani in difficoltà. Il Centro Salesiano San Domenico Savio era a sua volta nato nel 1955 quando, su suggerimento del Cardinal Montini, arcivescovo di Milano e futuro papa Paolo VI, il Prefetto della città affidò ai Salesiani la gestione del Carcere Minorile di Arese. Da allora il sistema preventivo di don Bosco è diventato la linea guida del progetto educativo, fondato su ragione, religione e amorevolezza per oltre mille ragazzi che sono stati accolti nell'istituto, con le sue comunità e hanno frequentato i corsi di avviamento professionale e la scuola media.



La Barabba's clowns si è poi sviluppata parallelamente a questa storia ampliando nel tempo le sue attività: quella teatrale e quella di cooperazione internazionale.



Il terzo filone di attività, quello dell'accoglienza, ha origine nel Centro salesiano, dove la comunità familiare LA VILLETTA nasce nel 1982 su proposta di don Vittorio Chiari. La comunità cresciuta negli anni è diventata anche stimolo per altre famiglie che negli anni 2000-2010 si sono messe a disposizione ampliando l'esperienza di accoglienza in comunità famiglia all'interno del Centro Salesiano.

Nel luglio 2012 viene chiesto alle comunità di decentrare le attività delle Comunità Familiari in un ambiente esterno all'Istituto scolastico e religioso; pertanto, l'associazione Barabba's Clowns diviene Ente gestore dell'attività delle comunità familiari e prende avvio la Comunità don Vittorio Chiari.

A questo percorso si affiancano numerose esperienze di accoglienza ed attenzione educativa (dal 2014 è gestore dello Spazio Giovani YDI del comune di Arese), tra cui anche quella dell'alloggio dell'Autonomia, che trae origine dalla disponibilità a seguire informalmente i giovani uscenti dalla Comunità Villetta per offrire loro sostegno materiale ed educativo; nel tempo tale esperienza ha poi trovato graduale stabilità fino a costituire un servizio continuativo di cui Barabba's è diventato Ente Gestore.



Nel 2023 si attua il passaggio di queste attività alla neonata cooperativa. Nell'aprile del 2024 è stato avviato un nuovo servizio, la comunità educativa diurna CampoBase, sempre destinata all'accoglienza di minori.

Nel 2025 la cooperativa ha ottenuto la gestione dello spazio giovani Young Do It in coprogettazione con il Comune di Arese.

Da queste nostre radici solide e profonde, che hanno dei volti e dei nomi, traiamo la linfa vitale e l'energia che dà sostanza alla nostra "mission".

novembre 2023

fondazione cooperativa

13/12/2023



conferimento servizi e beni da Barabba's clowns

aprile 2024



apertura e accreditamento nuovo servizio:
Comunità diurna

settembre 2026



Assegnazione della gestione dello spazio di
aggregazione giovanile del Comune di Arese
a seguito di avviso di co-progettazione

VISION

Nella scelta di costituire la cooperativa, rimane confermata la fedeltà alla storia e l'adesione allo stile ed ai principi ispiratori della Associazione da cui nasce, la Barabba's clowns, secondo il carisma salesiano, incontrato in origine nell'esperienza del Centro S. Domenico Savio di Arese, casa di accoglienza per ragazzi e giovani in difficoltà, fondata sulla convinzione di don Bosco, che...

in ogni giovane ci sia qualche cosa di buono da scoprire e valorizzare.

Dal cuore di queste esperienze nasce il nostro desiderio di continuare a promuovere esperienze, spazi, occasioni di incontro e accoglienza per ragazzi e giovani, in uno stile di famiglia,

Possiamo quindi definire la nostra vision come desiderio di aprire la porta della casa e del cuore a chi ha bisogno, e permettere ai bambini, adolescenti e giovani più fragili, di condurre una vita piena e dignitosa in comunità ricche di relazioni e collaborazioni



VALORI

Nel nome scelto per la cooperativa è racchiuso un riassunto dei valori e degli obiettivi che ci guidano

Ci siamo, come a dire rispondiamo: "presenti!" "ci siamo", all'appello dell'associazione Barabba's clowns, da cui nasciamo, e con cui continuiamo a camminare, per portare avanti in forma autonoma le attività educative e di accoglienza.

Ci siamo, cioè ci vogliamo essere in mezzo ai giovani e ai ragazzi, come scelta precisa di uno stile educativo, quello salesiano, che vede l'educatore accanto e in mezzo ai più piccoli, con passione e competenza.

Ci siamo, ci mettiamo in gioco, mettendo a frutto questa passione e competenza, per creare nuove risposte ai tanti bisogni che ancora ci chiamano.

Ma ribaltando la prospettiva del nostro nome... Siamo C

C...come casa, perché l'accoglienza, che è apertura delle porte di casa e del cuore, resti il nostro tratto caratteristico

C...come clown, il clown dei Barabba's, di cui vogliamo custodire l'arte del sorriso e lo sguardo verso il povero

C...come cortile, il cortile del Centro Salesiano, dove in molti abbiamo imparato a camminare come educatori e il cortile di don Bosco, dove "praticare" l'allegria e l'amicizia

C...come comunità, che sia lo stile dei rapporti, tra noi operatori, con i ragazzi, nella comunità cristiana e in quella civile

C...come cuore, perché "l'educazione è cosa di cuore" dice don Bosco per ricordare che il processo educativo tocca le sfere più profonde della persona e la coinvolge nella sua totalità e così noi intendiamo essere educatori nella quotidianità del nostro lavoro



MISSION

La Mission della Cooperativa Ci Siamo si esprime su tre filoni

1 Dare casa e spazio ai più fragili

La Cooperativa rivolge prevalentemente la propria attività a minori, giovani adulti e famiglie con particolare attenzione alle situazioni di disagio, laddove sia necessario ed opportuno un intervento socioassistenziale ed educativo, che favorisca l'integrazione positiva nell'ambiente di vita, operando in stretto collegamento con le istituzioni, i servizi sociali, le organizzazioni e l'intera comunità locale.

per questo si impegna

- nell'ambito della prevenzione al disagio, superando la logica riparativa (della sola cura dei problemi), per mettere al centro l'attenzione alla qualità della vita e la capacità delle persone di crescere in autonomia, responsabilità e dignità;

- nello studio, nella programmazione, nella gestione di servizi di supporto al minore e al giovane in difficoltà e alla sua famiglia

- nella promozione di iniziative di studio, formazione ed informazione.



MISSION

2 Creare comunità

La cooperativa, forte del suo radicamento nel territorio, si impegna per favorire la costituzione e il rafforzamento di reti virtuose, soprattutto in ambito educativo. P

per questo si impegna a

-Collaborare con le agenzie educative del territorio

-Stimolare una sensibilità educativa diffusa

-Partecipare alle reti cittadine



MISSION



3 Valorizzare i giovani

I giovani, anche non in situazione di marginalità o disagio, sono interesse prioritario della cooperativa, come risorsa fondamentale della società e stimolo per la crescita del territorio e come soggetto da coinvolgere nelle dinamiche propositive della comunità sociale.

Concretizziamo i valori di partecipazione e protagonismo giovanile

-Stimolando esperienze di volontariato e di contaminazione presso i servizi educativi

-Accompagnando esperienze di Servizio Civile

-Stimolando i giovani accolti nei propri servizi a diventare parte attiva del contesto sociale cui appartengono

-Sostenendo, in collaborazione con l'Associazione Barabba's clowns, il collettivo di giovani-adulti che propone iniziative per i giovani della città

ATTIVITA' E SERVIZI

Per il conseguimento di tali obiettivi la
Cooperativa può occuparsi
-da statuto- di:

- programmazione e gestione di comunità di accoglienza e di servizi educativi;
- programmazione e gestione di attività di aggregazione giovanile;
- programmazione e gestione di supporti individuali e di interventi educativi domiciliari;
- realizzazione di attività in collaborazione con le realtà scolastiche;
- programmazione e gestione di interventi di formazione ai prerequisiti lavorativi e di orientamento occupazionale e di inserimento lavorativo;
- formazione extrascolastica finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica ed al successo scolastico formativo
- programmazione e gestione di attività educativo ricreative;
- interventi di sostegno alla genitorialità;
- promozione di attività ed iniziative formative e di animazione socioculturale

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha operato principalmente attraverso

- Comunità familiare "Don Vittorio Chiari"
- Alloggio per l'autonomia "Primi Passi"
- Comunità educativa diurna "CampoBase"
- Fornitura di ore educative e coordinamento delle attività educative dello YDI, spazio di aggregazione giovanile del Comune di Arese fino a giugno 2025

Novità

- Partecipazione ad avviso di coprogettazione del Comune di Arese con assegnazione della gestione dello spazio giovani Young Do It e di azioni di educativa territoriale
- Progetto SEMIdiAUTONOMIA
- Progettualità condivise con enti del territorio sia arefino, che allargato

presentazione del progetto "Scintille: giovani che illuminano le comunità" con altre cooperative sociali dell'ambito rhodense, a bando "Minori e Giovani Resilienti Fondazione Nord Milano"

promozione di collaborazioni con oratorio e comunità pastorale

COLLEGAMENTI CON ENTI DEL TERZO SETTORE

ADESIONE

CONFCOOPERATIVE



ADESIONE

Presidio Salesiani per il
Sociale Lombardia-Emilia
ETS



COLLABORAZIONE

Progettualità con
Cooperative sociali ambito
rhodense: Stripes, Intrecci,
Serena, Cooperho, la Fucina

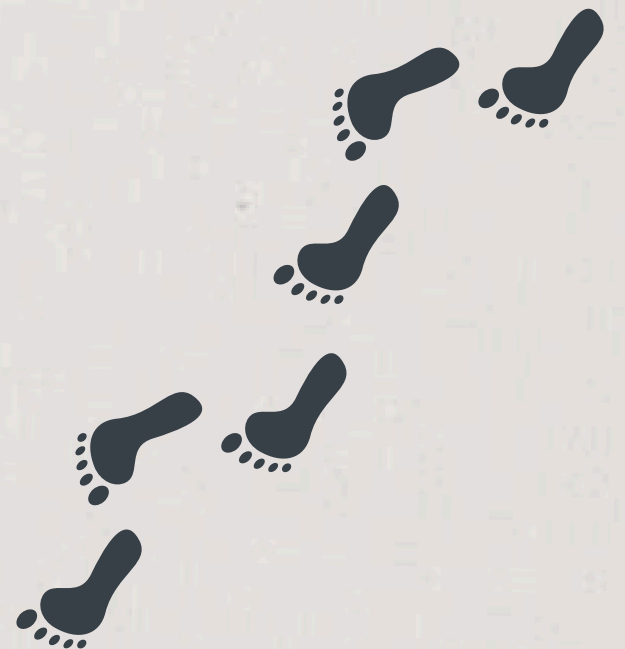
CONTESTO DI RIFERIMENTO



La Cooperativa Sociale Ci Siamo nasce, come detto, in diretta conseguenza dell'esperienza dell'Associazione Barabba's clowns e, precedentemente del Centro salesiano di Arese, con i quali continua a mantenere legami di collaborazione fattiva e condivisione dei principi ispiratori. L'appartenenza al mondo e allo stile salesiani viene alimentata dalla scelta di far parte dell'ETS salesiani Lombardia-Emilia e dalla partecipazione di alcuni soci alle proposte formative di Salesiani per il sociale.



I soci hanno, personalmente e come team professionale, un'esperienza di collaborazione con i servizi comunali e le amministrazioni nell'ultimo decennio, con la comunità pastorale e il centro giovanile, con alcune realtà sportive, specialmente legate all'oratorio.



Nel comune sono presenti più di 120 associazioni, diverse società sportive, due istituti comprensivi e tre istituti superiori.

Ben diversa è la connotazione di alcuni comuni limitrofi, tra i quali ad esempio Baranzate, che invece si trova negli ultimi posti in Lombardia della medesima classifica in base al reddito medio.

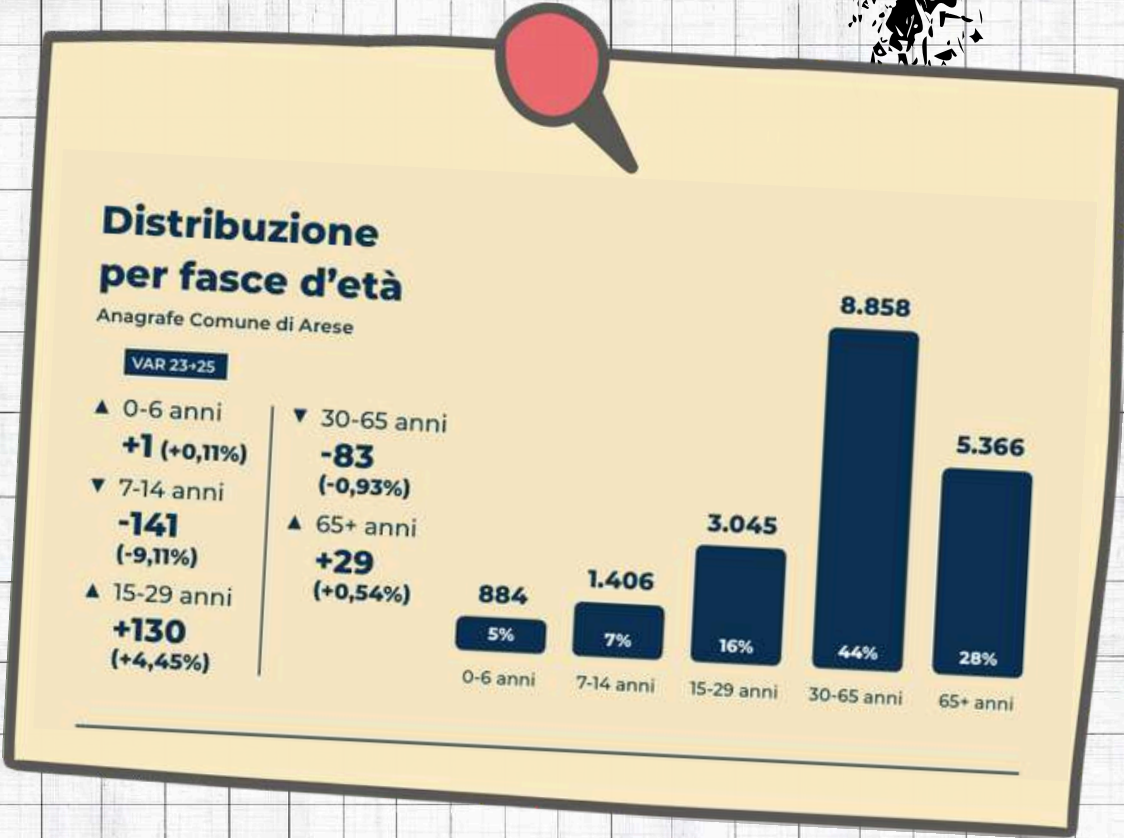
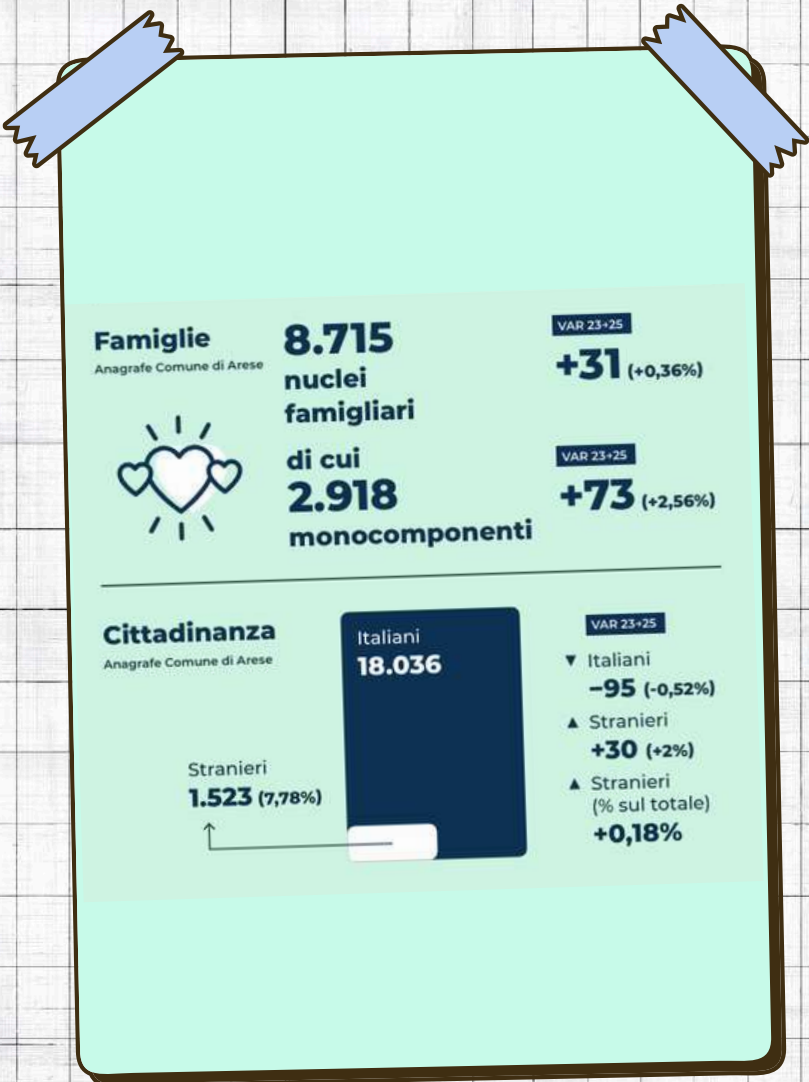
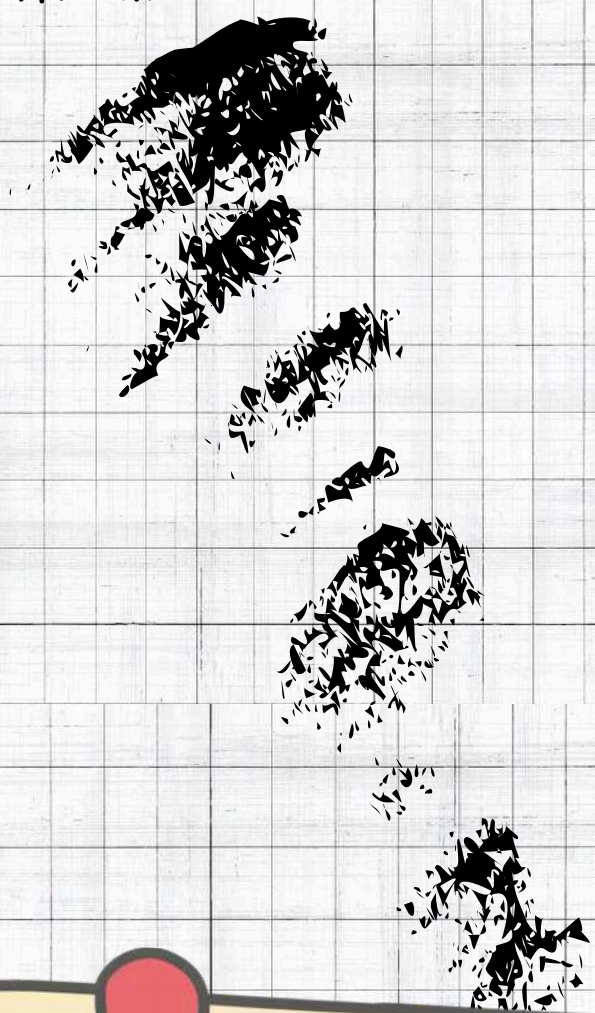
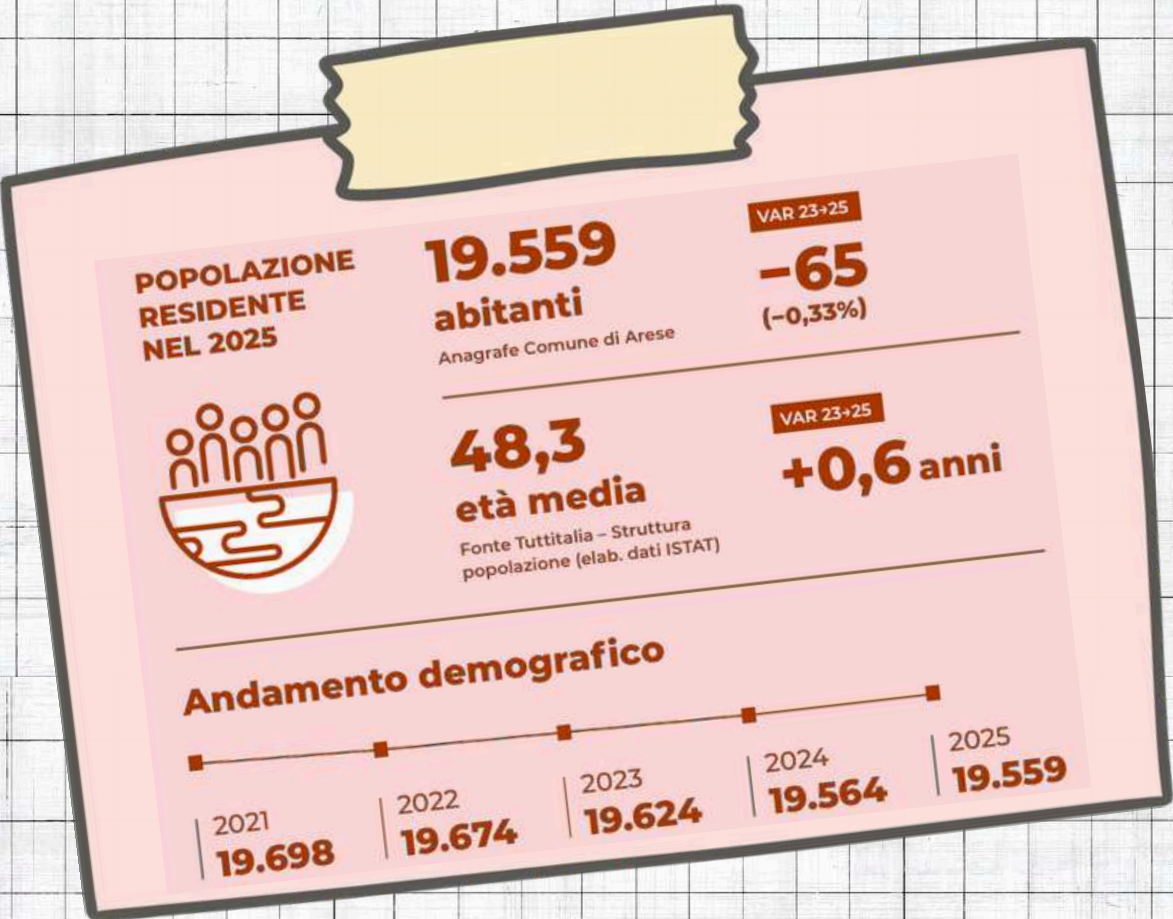
Anche le disparità per quanto riguarda i servizi, la qualità delle abitazioni e le opportunità sono significative se si mettono a confronto i comuni limitrofi: Garbagnate, Bollate, Rho.

Per questo è necessario sostenere politiche sociali e attivare azioni che possano equilibrare questo divario e certamente la Cooperativa Ci Siamo contribuisce a rispondere ai bisogni sociali ed educativi anche dei comuni confinanti.

Arese fa parte dell'ASST Rhodense. I comuni limitrofi, per quanto riguarda le competenze amministrative e sociali nei confronti dei minori e delle famiglie, fanno capo a due grosse aziende speciali consortili: Comuni Insieme per lo sviluppo sociale (comuni di Baranzate, Bollate, Cesate, Garbagnate Milanese, Novate Milanese, Senago e Solaro) e Sercop (comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago).

La cooperativa è presente negli elenchi delle Unità di offerta di entrambe le aziende consortili e con loro collabora nella collocazione dei minori presso i servizi attivi e nei tavoli di confronto sulle tematiche sociali relative ai minori e giovani. I servizi di recente attivazione (Comunità diurna CampoBase, alloggio per l'autonomia di tipo educativo Primi Passi) sono frutto di un confronto con le stesse, a partire dalla condivisione dei bisogni del territorio e per una definizione degli strumenti e delle forme più idonee a rispondervi.

L'assegnazione diretta alla cooperativa dello spazio di aggregazione comunale YDI, non più come collaboratore di Barabba's clowns, ma come responsabile, a partire da ottobre 2025, ha aperto nuove e più intense collaborazioni con il Comune di Arese e con realtà del terzo settore dei comuni limitrofi.

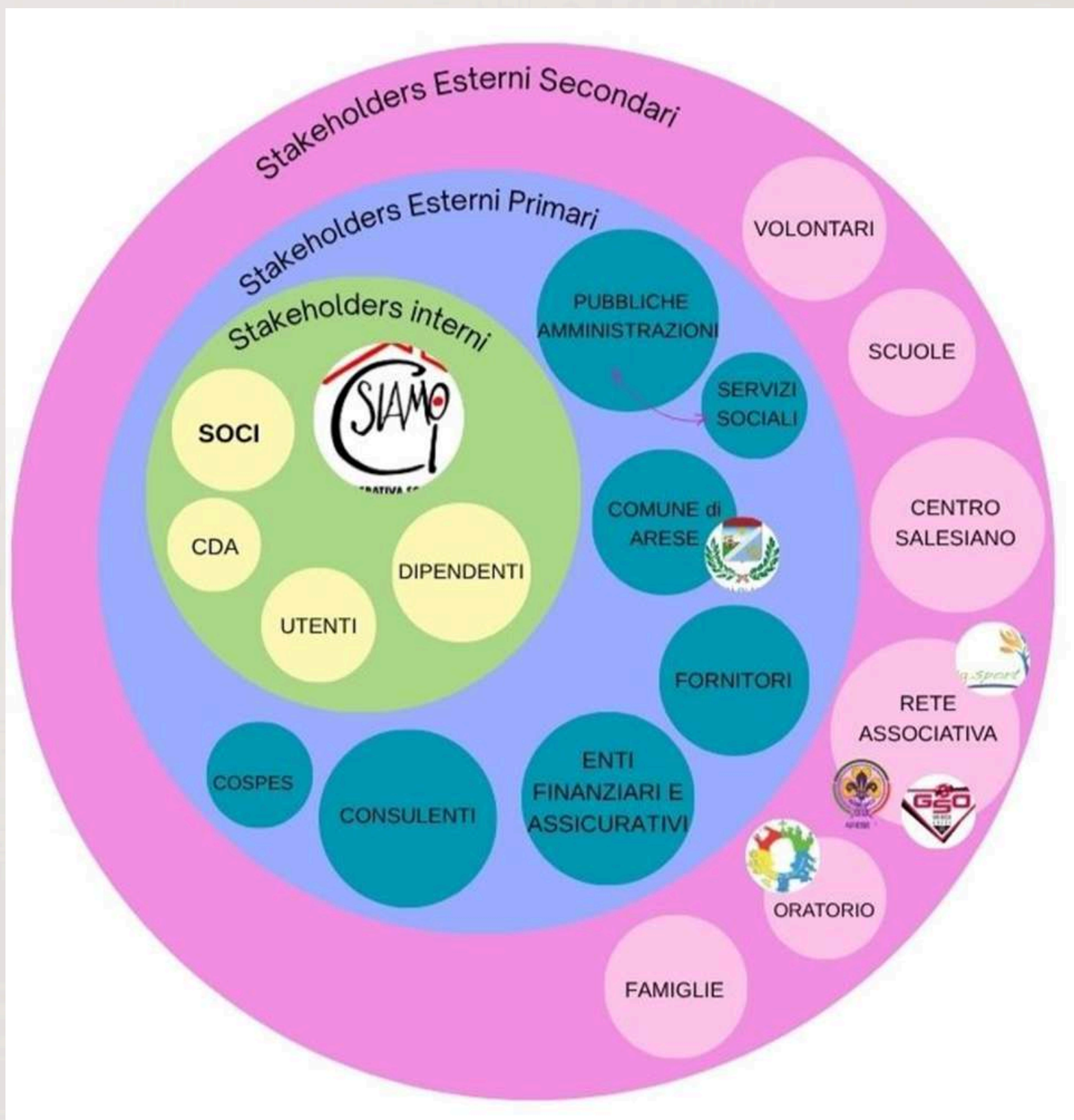


STAKEHOLDERS

Ai fini di una rendicontazione sociale è fondamentale avere una rappresentazione della rete di relazioni e di interlocutori con cui l'organizzazione si rapporta nel quotidiano.

La cooperativa ha identificato le seguenti categorie di stakeholder:

1. Gli stakeholder primari senza la cui partecipazione la cooperativa non potrebbe sopravvivere
interni (soci, dipendenti, collaboratori e CdA)
esterni (utenti, fornitori, Enti finanziari e assicurativi, comune di Arese, Pubblica Amministrazione, Fondazioni).
2. Gli stakeholder secondari coloro che influenzano o sono influenzati dalla cooperativa ma non sono essenziali per la sopravvivenza (COSPES, Centro salesiano, reti associative, famiglie, servizi sociali, Scuole)



STAKEHOLDERS

Di seguito alcune considerazioni relative ai rapporti con alcuni portatori di interesse nel corso dell'anno di riferimento



TIPOLOGIA

Personale

MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO

1. Condivisione processi organizzativi-lavorativi
2. Percorsi di formazione, confronto e crescita professionale
3. Incontri di equipe settimanali
4. Condivisione progettazione



Soci

1. Partecipazione alle assemblee
2. Autogestione dell'impresa
3. Condivisione di iniziative territoriali



Socio-Barabba's clowns

1. Partecipazione ai reciproci organi direttivi e assembleari
2. Condivisione, progettazione e partecipazione ad iniziative comuni

STAKEHOLDERS

coinvolgimento



TIPOLOGIA

Volontari

MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO

1. Condivisione di parte della progettualità
2. Programmazione condivisa attività
3. Condivisione informazioni sulla vita della cooperativa



Pubblica
Amministrazione

1. Informazione tramite rendicontazioni, aggiornamenti costanti, report, registrazioni su applicativi
2. Coprogettazione Comune di Arese per politiche giovanili



Collettività / comunità locale

1. Azioni di "engagement" e di sensibilizzazione volte all'inclusione sociale e al volontariato
2. Progetti con le realtà del territorio (oratorio, GSO, Scout,...)
3. Rete tra associazioni Comune- realtà che si occupano di minori e giovani nel territorio

STAKEHOLDERS

coinvolgimento



TIPOLOGIA

COSPES

1. Progettazione e programmazione condivisa di parte dell'attività dei servizi
2. Incontri quindicinali di supervisione e formazione



Centro salesiano

1. tavolo di confronto aperto su possibili comuni progettualità a favore dei minori e giovani accolti nelle rispettive realtà



Servizi sociali

1. Incontri periodici di rete
2. Aggiornamenti costanti nel tempo
3. Condivisione e compartecipazione progettualità su ospiti

STRUTTURA E GOVERNANCE



N.

TIPOLOGIA

6

Soci lavoratori

1

Socio conferitore
persona giuridica

2

Soci volontari

Consiglio di Amministrazione

GILBERTO CATTANEO
ANDREA ZAVATTI
CARLA PUZZUL

nominato il 03/11/23
durata 3 anni
N. incontri 8
Le cariche sono a
titolo gratuito

Soci

Tasinazzo Claudia
Manuel Manca
Giada Modica
Umberto Piovesan
Luigia Lorusso
Barabba's Clowns



Il 17 febbraio 2025, non essendosi aperte posizioni lavorative compatibili con le sue esigenze personali, la socia Lorusso ha chiesto di recedere dal suo ruolo di socia della cooperativa. Il numero soci è sceso sotto il numero previsto per legge in caso di presenza di soci persone giuridiche e deve essere reintegrato entro un anno.

PARTECIPAZIONE DEI SOCI

ASSEMBLEE SOCI, ODG E PRESENZE

20/01/2025



1. Revisione cooperativa
 2. Nuova contrattualità
 3. Gratuità delle cariche nel cda
 4. Ammissione di Gilberto Cattaneo come socio volontario
 5. Posizione della socia Lorusso Gina
 6. YDI: confronto rispetto futuro
- Aggiornamenti vari

28/04/2025

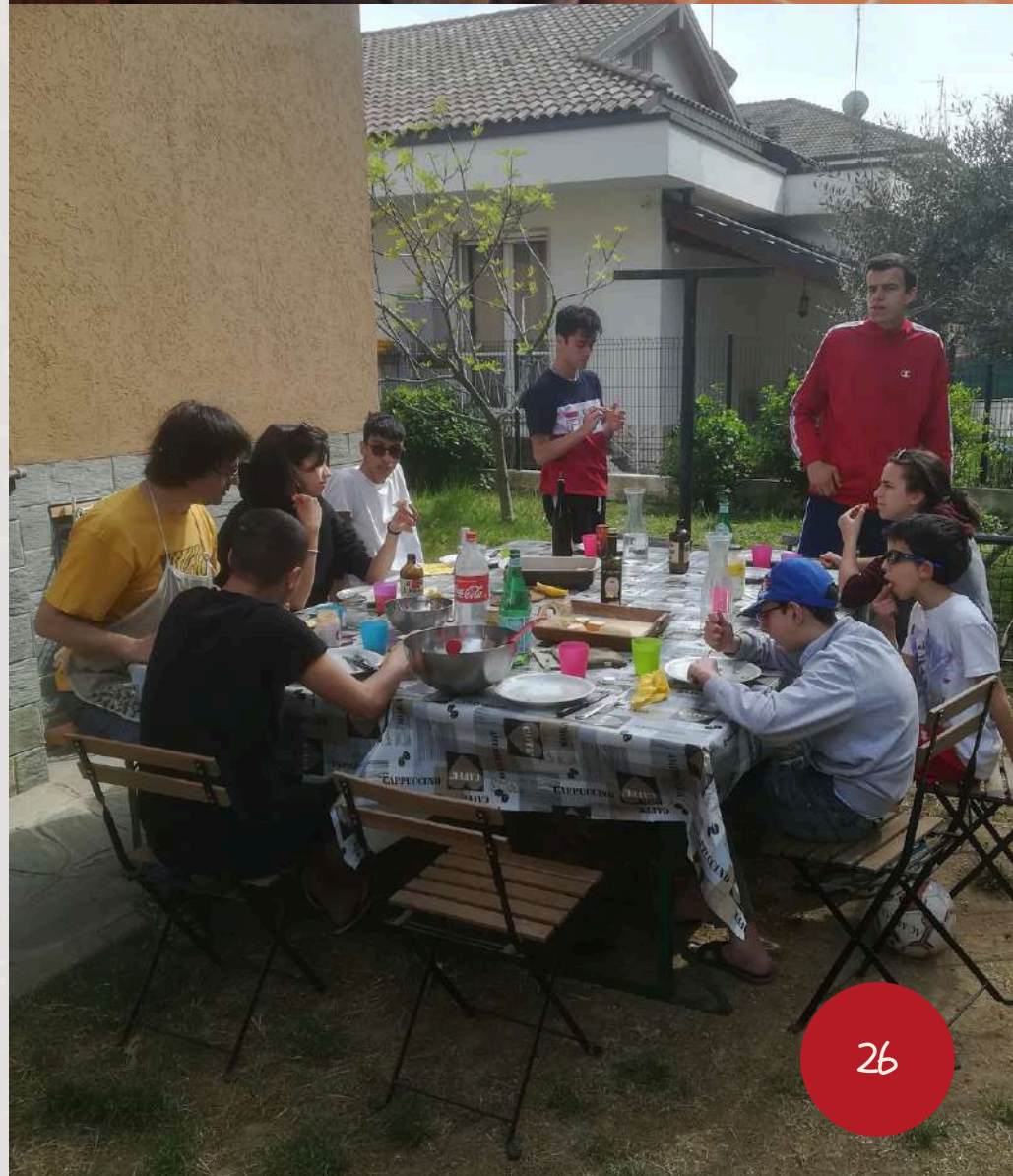


Approvazione bilancio ordinario e bilancio sociale relativo all'anno 2024

28/04/2025



1. Breve resoconto dell'attività dei servizi, coprogettazione YDI, progetto Scintille
2. Proposta del Comune di Arese in merito alla situazione della piazza
3. Proposta del Comune rispetto al progetto "Ci sto: affare fatica"
4. Proposta di riattivazione del progetto "Famiglie Aperte"
5. Aggiornamento su iniziative 2026 in collaborazione con Barabba's





Mansionario

MANSIONE	DEFINIZIONE	SOCIO
Contabilità	Prima nota, stipendi, rendicontazione economica	Carla
Rapporto con gli enti	Reti, raccolta delle richieste di inserimenti, accordi di programma	Carla
Coordinamento servizi	Coordinamento Comunità familiare, comunità diurna, alloggi per l'autonomia, centro di aggregazione	Carla
Comunità DVC	Referente dell'attività educativa	Carla
Young Do It	Referente dell'attività educativa	Andrea
Primi Passi	Referente dei progetti dei ragazzi	Andrea
Semidiautonomia	Referente dei progetti delle ragazze	Claudia
Gestione sito	Realizzazione dei contenuti e aggiornamento del sito	Claudia
Presenze	Compilazione delle presenze per ufficio paghe	Claudia
Automezzi	Controllo e manutenzione mezzi	Gilberto
F24	Versamento	Gilberto
Assicurazioni	Definizione e aggiornamento polizze	Gilberto
Immobili	Supervisione e contratti immobili	Gilberto
Campobase	Referente dell'attività educativa	Giada
Campobase	Referente dell'attività educativa	Manuel
Verde e manutenzione	Manutenzione del verde e dello stabile Villetta	Manuel
Supporti informatici	Licenze, applicazioni per il lavoro e supporto informatico	Umberto
Raccordo con associazione Barabba's clown		Luca

LAVORATORI

Su indicazione del revisore, da gennaio 2025 è stato modificato il contratto di tutti i dipendenti.

da Agidae a
CCNL Cooperative sociali

In conseguenza del cambio di contratto è stata cambiata l'integrazione sanitaria

passaggio da Agidae Salus a
Cooperazione salute

GENN
25

AUMENTO ORE SOCI
LAVORATORI

TASINAZZO 30H
MANCA 38H

GIU
25

CESSAZIONE INCARICO
YDI PER BARABBA'S

CESSAZIONE RAPPORTO
LAVORO
-STEFANO TADDEO

OTT
25

ASSEGNAZIONE
DIRETTA YDI

ATTIVAZIONE CONTRATTO
PART-TIME
-COLOMBO JACOPO

OTT
25

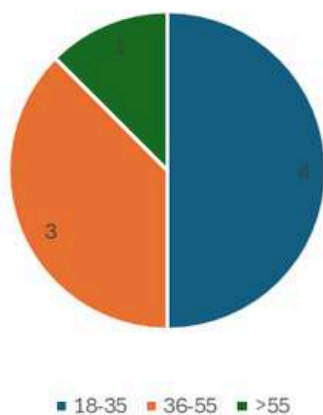
ASSEGNAZIONE
DIRETTA YDI

ATTIVAZIONE CONTRATTO
A CHIAMATA
-VANONI ALICE

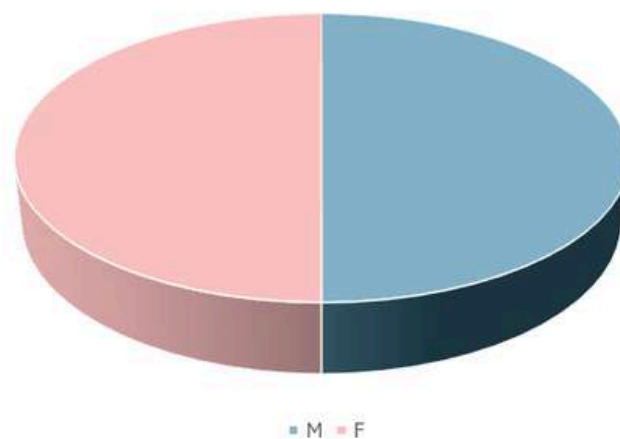
Equilibrio tra
lavoratori senior
e giovani

Parità di presenza
maschile e femminile
tra lavoratori

Lavoratori per età

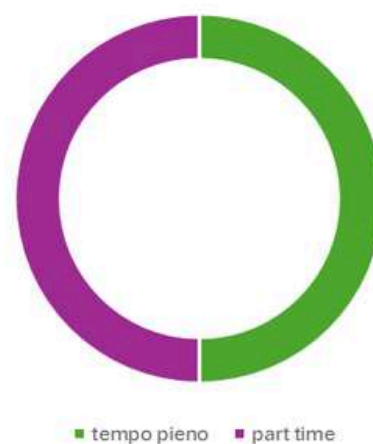


Lavoratori per sesso

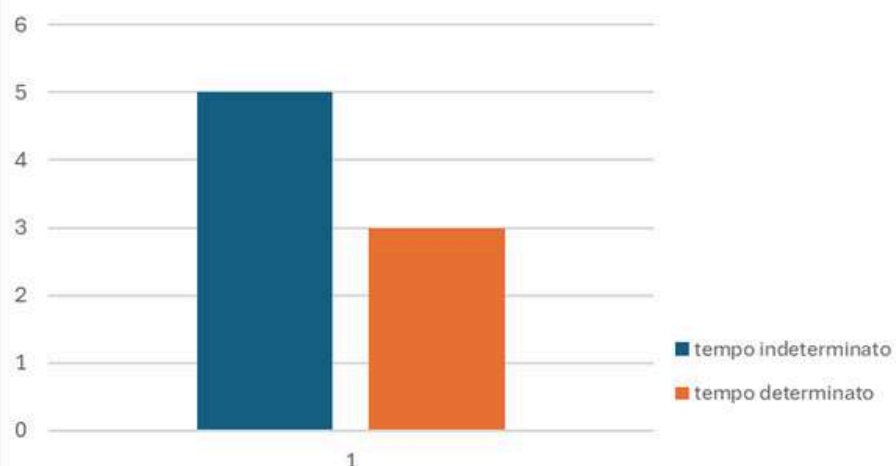


I contratti a tempo
determinato sono solo
quelli legati a
progettualità a scadenza

Lavoratori per monte ore



Lavoratori per durata contratto



Il monte ore
diversificato in base
alle esigenze personali
dei lavoratori

VOLONTARI



2

SOCI VOLONTARI

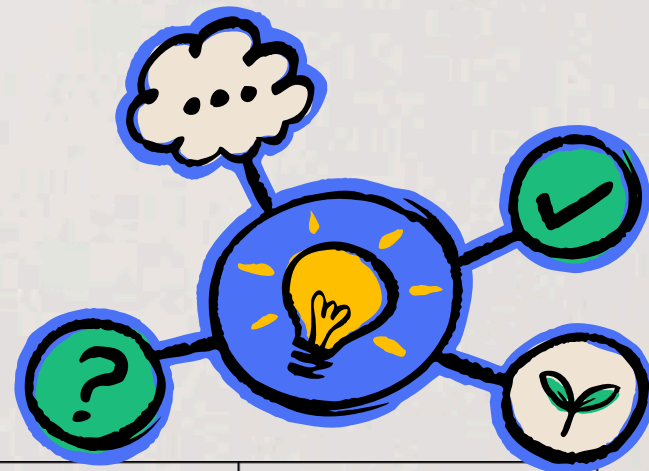
4

VOLONTARI

I volontari non soci svolgono attività di affiancamento ai ragazzi della comunità diurna e della comunità familiare.

Per quanto riguarda i due soci volontari, Umberto Piovesan si occupa del supporto tecnico nella gestione del sistema informatico della cooperativa; Gilberto Cattaneo si occupa della gestione amministrativa della cooperativa.

ATTIVITA' DI FORMAZIONE E SUPERVISIONE



Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti
246	Equipe educativa a tema o supervisione di casi con consulente psicoterapeuta	6
12	Disturbi dell'alimentazione: le parole e l'ascolto	6
60	Disturbi dell'apprendimento e disturbo dell'attenzione	5
50	La gestione del conflitto nei servizi educativi	5
12	Le motivazioni dell'educare alla luce della pedagogia salesiana	6
16	La pratica riflessiva nel lavoro sociale per offrire una base sicura all'utente	2
16	declinazione del metodo di don Bosco all'interno delle comunità/servizi	2
24	Elementi di metodologia del lavoro sociale e della comunicazione interpersonale progettazione socioeducativa	3
24	Lavoro di équipe, gestione delle reti e relazioni istituzionali	3
8	Leadership e analisi transazionale a supporto del ruolo di coordinatore	1
8	Elementi di dinamica di gruppo e guida delle risorse umane	1
18	Il Bilancio sociale	3
7	La legittimità dell'intervento dei servizi di protezione minori: dal processo mediatico al processo giudiziario	1
16	La comunicazione di qualità	2
16	La gestione delle emozioni: l'intelligenza emotiva	2

Per un totale di 533 ore formative erogate nel corso dell'anno in collaborazine con COSPES, salesiani per il sociale, CESVIP

ATTIVITA' E OBIETTIVI

→ Le persone di cui abbiamo cura

1. Comunità familiare Don Vittorio Chiari



La Comunità Familiare è un servizio di accoglienza residenziale per minori dai 6 ai 18 anni (fino ai 21 in casi particolari).

Essa fonde la scelta di vita, di coppia e di famiglia, con l'essere servizio strutturato per minori; nasce quindi dalla scelta di mettersi in gioco sia sul piano esistenziale - la propria vita individuale, di coppia e familiare -, sia sul piano professionale. La dimensione più propriamente familiare e quella professionale si integrano e si sostengono vicendevolmente e collocano la comunità familiare in un ambito intermedio, tra la comunità educativa e l'affido familiare.

Può accogliere sino a 6 minori.

2025

Nel corso dell'anno i minori accolti sono stati 5 (4 maschi e una femmina) due dei quali maggiori di età e in proseguo amministrativo con passaggio in progetti di autonomia con la fine dell'anno. Un altro minore ha raggiunto nel mese di dicembre la maggiore età e richiesto il proseguo amministrativo per poter continuare il percorso di accoglienza.

2. Alloggio per l'autonomia di tipo educativo



Primipass

L'alloggio per l'autonomia di tipo educativo ha l'obiettivo di offrire ai giovani dai 17 ai 21 anni (fino a 25 per particolari esigenze da progetto) percorsi educativi che li rendano più sicuri e autonomi nel gestire sé stessi, i percorsi formativi e/o lavorativi, il rapporto con gli altri e con il territorio e il tempo libero fino al raggiungimento di una vera autonomia. Si rivolge a giovani in difficoltà per problemi familiari, di inserimento sociale e territoriale, in uscita da percorsi di accoglienza o anche con accesso diretto. Può accogliere fino a 3 giovani.

2025

Nel corso dell'anno sono stati accolti 2 giovani.

3. SemidiAutonomia

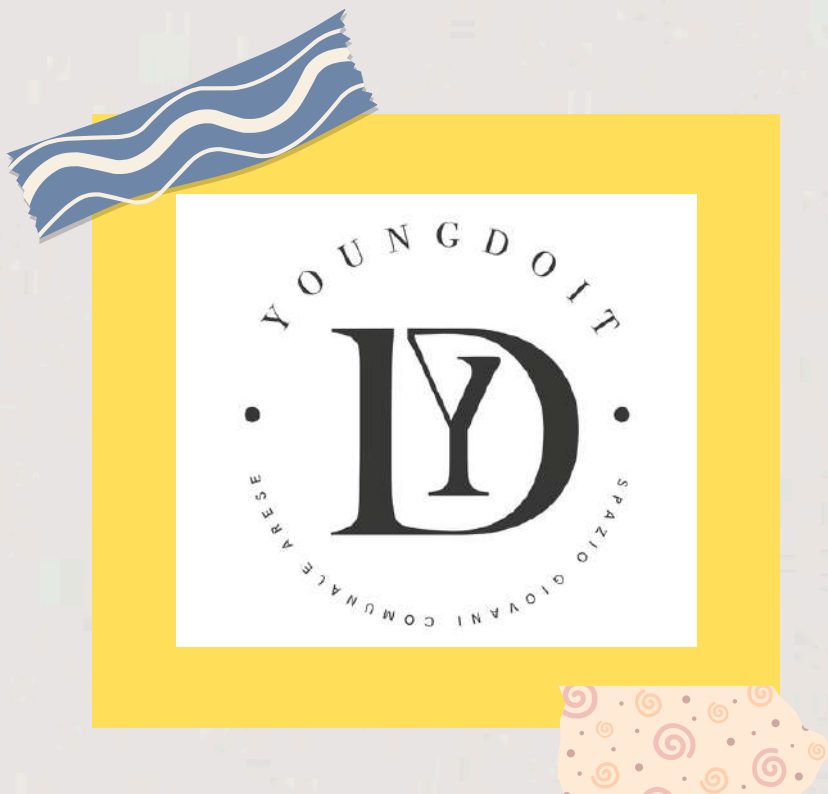


2025

Il progetto SEMIDI AUTONOMIA si rivolge a giovani ragazze dai 18 ai 21 anni (fino a 25 per particolari esigenze da progetto) in difficoltà per problemi familiari, di inserimento sociale e territoriale, in uscita da percorsi di accoglienza o anche con accesso diretto. Si escludono ragazze con patologie psichiatriche o con situazioni di dipendenza patologica.

Nel mese di dicembre ha iniziato il percorso una giovane proveniente dalla Comunità familiare

4. Spazio di aggregazione YDI



È un luogo di aggregazione di ragazzi e giovani, sia in forma spontanea che con proposte strutturate.

Fino a giugno 2025 la cooperativa sociale ha fornito le ore educative necessarie alla gestione dello spazio, nella più ampia progettazione affidata dall'Amministrazione Comunale alla Barabba's clowns. Con il nuovo avviso di coprogettazione pubblicato nel mese di aprile dal Comune di Arese, la cooperativa sociale Ci Siamo ha assunto il ruolo di capofila e avuto l'assegnazione. Dal mese di ottobre ha quindi iniziato la gestione diretta. Lo spazio è aperto sia nei pomeriggi che in alcune serate

2025

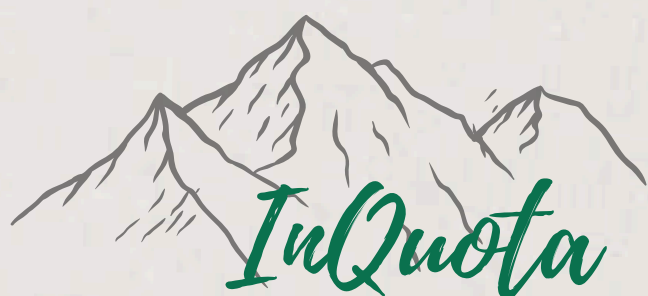
Nel corso dell'anno 2025 il servizio ha visto l'accesso (anche solo per una volta) di più di 100 ragazzi della fascia 11-20 anni nelle attività strutturate o nei giorni di aggregazione libera.

5. Comunità Diurna CampoBase



La Comunità educativa diurna si caratterizza come un servizio ad alta valenza socioeducativa destinato a ragazzi che presentano situazioni di svantaggio sociale, provenienti da nuclei familiari vulnerabili in carico ai Servizi Sociali, che non riescono ad assolvere completamente o in maniera adeguata alla propria funzione educativa e genitoriale. È aperto tra le 13 e le 19 in periodo scolastico, dalle 9 alle 17 nei giorni di chiusura scolastica.

Si rivolge a minori di età compresa tra gli 11 e i 15 anni, per un massimo di 12 presenze contemporanee.



All'interno del servizio CampoBase è previsto un progetto per ragazzi dai 15 ai 18 anni con attività specifiche di tipo formativo, espressivo e ludico.

È pensato su 3gg alla settimana con un monte ore ridotto rispetto alla proposta per i ragazzi delle medie e aperto tutto l'anno.

2025

Il servizio ha accolto nel corso dell'anno 8 minori (4 maschi e 4 femmine)



I committenti

ente	Oggetto del rapporto	Indicatore
Comune di Milano	progetti di accoglienza in: Comunita' familiare	1 ragazza
Sercop	progetti di accoglienza in: Comunità familiare Comunità educativa diurna	3 ragazzi 1 ragazza
Comuni insieme	progetti di accoglienza in: Comunità educativa diurna	3 ragazze 3 ragazzi
Comune di Marnate	progetto di accoglienza in: Comunità familiare	1 ragazzo
Asp basso lodigiano	progetto di accoglienza in: Comunità educativa diurna	1 ragazzo
Assemi	progetto di accoglienza in: Alloggio per l'autonomia	1 ragazzo
Barabba's clowns onlus	Fornitura ore educative e di coordinamento per gestione spazio giovani Young Do It	Fino a giugno 2025
Comune di Arese	Coprogettazione per gestione d Spazio giovani Young Do It e altre attività di educativa territoriale	Da ottobre 2025



VALUTAZIONE DI MACRO-OBBIETTIVI

Crescita del servizio CampoBase

La comunità educativa diurna CampoBase è cresciuta nel suo secondo anno di vita sia in termini numerici che qualitativi. È stata consolidata, infatti, la progettualità, la metodologia e la collaborazione interna ed esterna in modo sempre più efficace. Le aziende che inviano i minori sono quelle del territorio (SERCOP e COMUNI INSIEME) e hanno cominciato ad aprirsi ipotesi di collaborazioni anche per alunni del Centro salesiano. I ragazzi accolti nel 2025 sono stati 8, con il 75% di progetti che hanno avuto continuità.

È stata inoltre pianificata una progettazione ad hoc per i ragazzi delle scuole superiori (15-18 anni) denominata InQuota che prevede 3 pomeriggi con attività di formazione, ludiche ed espressive, pensate specificamente per i ragazzi più grandi, finalizzata a far sperimentare la socialità all'interno del gruppo, la relazione educativa e un coaching individualizzato per costruire con consapevolezza il proprio progetto di vita.



Gestione spazio giovani Young Do It/Partecipazione all'avviso pubblico di coprogettazione del comune di Arese e inizio gestione dello spazio giovani YDI

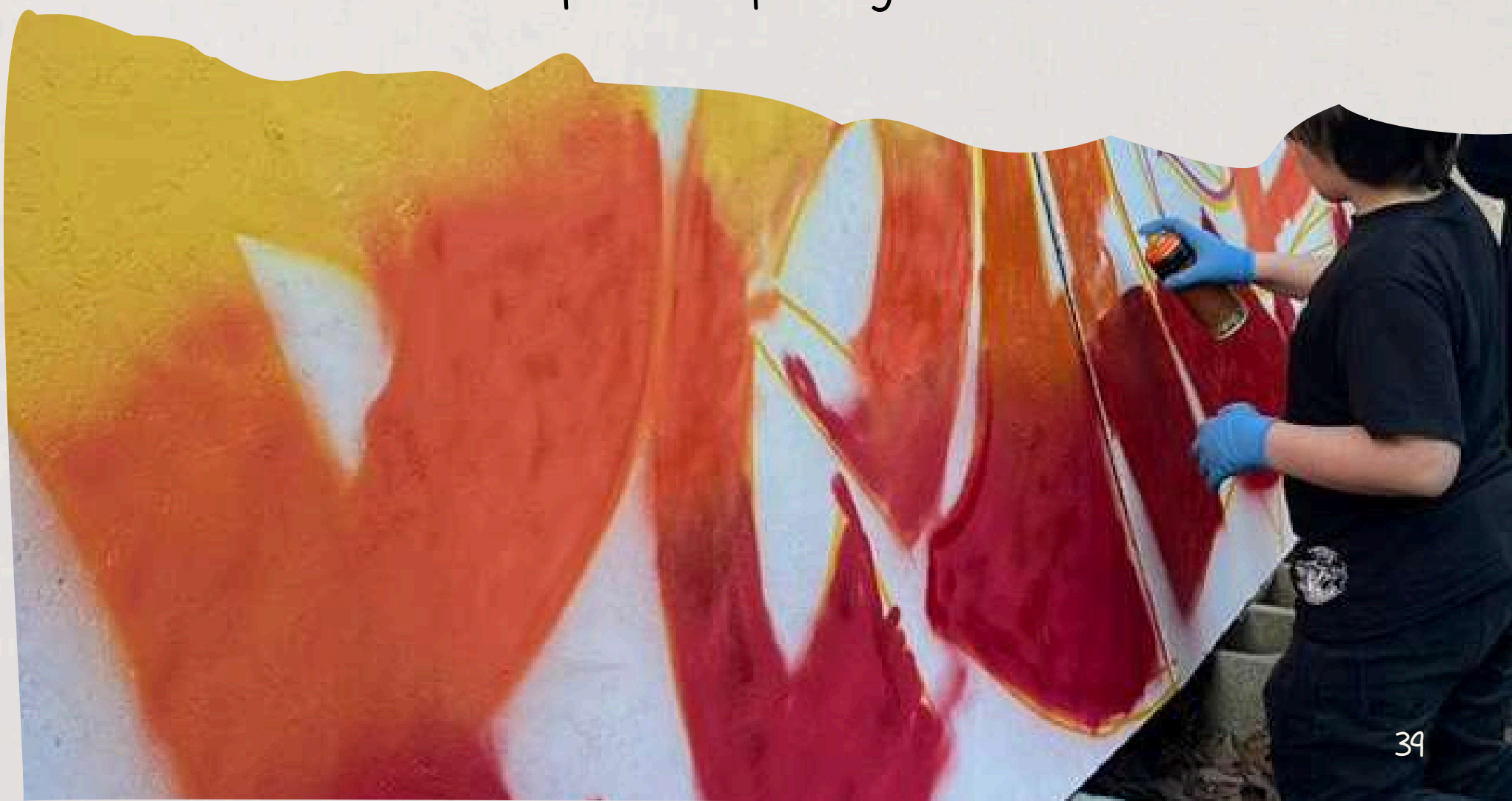
Il periodo di sperimentazione di un anno, conclusosi nel giugno 2025, ha offerto all'equipe educativa uno spazio di verifica in merito alla effettiva capacità di gestione autonoma dello spazio giovani YDI, oltre all'opportunità per la cooperativa stessa di intraprendere questa strada rispondendo all'avviso di coprogettazione del Comune. Seppur tra dubbi iniziali si è scelto di partecipare all'avviso di coprogettazione mantenendo come partner l'associazione Barabba's clowns, disponibile a collaborare all'interno di una nuova progettualità nel limite delle competenze spendibili che restano sul lato culturale e degli eventi. Si è riconosciuta la partecipazione all'avviso come opportunità di lavoro, possibilità di spazio stimolante e aperto per i ragazzi dei nostri servizi, in particolare i ragazzi accolti presso il servizio diurno, e infine come importante opportunità di presenza e progettualità sul territorio. Gli elementi di criticità (rendicontazione, funzioni di coordinamento, collaborazione con Barabba's clowns onlus) si è scelto di risolverli con un'assunzione di responsabilità condivisa tra tutti i soci lavoratori nelle competenze che ognuno può offrire. Nel mese di luglio si è pertanto presentata la progettualità "RI-GENERAZIONI YOUNG", un'offerta che si pone in continuità con le precedenti gestioni dello spazio giovanile, replicando le buone prassi e inserendo elementi innovativi per rispondere ai bisogni emergenti, ai desideri dei ragazzi e alle indicazioni contenute nell' Avviso Pubblico. Le attività progettuali si pongono in stretta sinergia con il territorio, ricercando le connessioni con il piano di zona e consolidando le attivazioni della comunità educante aresina.

Il progetto è stato selezionato dal Comune e nel mese di settembre si è firmata la convenzione necessaria all'avvio delle attività che sono iniziate ad ottobre.

Creazione di opportunità di lavoro per i soci

La gestione diretta dello Spazio Giovani YDI ha aperto nuove opportunità di lavoro per la cooperativa. Innanzitutto, ha richiesto l'assunzione di una nuova figura che si è faticato a trovare, ricorrendo nel primo periodo alla turnazione del personale già presente. Si è poi individuata come idonea la candidatura di un giovane che già aveva svolto nel corso del 2022 servizio civile presso lo YDI, inquadrandolo come animatore, perché non in possesso del titolo di educatore.

Allo stesso tempo è stata assunta con contratto a chiamata anche una giovane universitaria che si occupa della Comunicazione relativa sempre allo spazio giovani.



SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Attività

CI SIAMO società cooperativa sociale - BILANCIO AL 31/12/2025 - STATO PATRIMONIALE		
Registro delle Imprese e Codice Fiscale: 13218990361		
Repertorio Economico Amministrativo: 2709881		
Albo Società Cooperative: C141112		
ATTIVITA'		
	31/12/2025	31/12/2024
A) CREDITI VERSO I SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI	0	0
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	1,738	2,318
- svalutazioni	0	0
totale immobilizzazioni immateriali	1,738	2,318
II IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	27,859	27,572
- fondi ammortamento	27,084	26,647
- svalutazioni	0	0
totale immobilizzazioni materiali	775	925
III IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	0	0
TOTALE IMMOBILIZZAZIONI	2,513	3,243
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I RIMANENZE	0	0
II CREDITI		
1) esigibili entro l'esercizio successivo	66,872	70,582
2) esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
totale crediti	66,872	70,582
III ATTIVITA' FINANZIARIE CHE NON COSTITUISCONO IMMOBILIZZAZIONI	0	0
IV DISPONIBILITA' LIQUIDE	110,454	84,948
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	177,326	155,530
D) RATEI E RISCONTI	2,260	495
TOTALE ATTIVITA'	182,099	159,268

Passività

CI SIAMO società cooperativa sociale - BILANCIO AL 31.12.2025 - STATO PATRIMONIALE

Registro delle Imprese e Codice Fiscale: 13218990961

Repertorio Economico Amministrativo: 2709881

Albo Società Cooperative: C141112

PATRIMONIO NETTO E PASSIVITA'

	31/12/2025	31/12/2024
A) PATRIMONIO NETTO		
I CAPITALE SOCIALE	10,175	10,200
II RISERVA DA SOVRAPPREZZO AZIONI	0	0
III RISERVA DA RIVALUTAZIONE	0	0
IV RISERVA LEGALE	12,588	0
V RISERVE STATUTARIE	0	0
VI ALTRE RISERVE	28,112	0
VII RISERVA PER OPERAZIONI DI COPERTURA DEI FLUSSI FINANZIARI ATTESI	0	0
VIII UTILI / PERDITE PORTATE A NUOVO	0	0
IX UTILE / PERDITA DELL'ESERCIZIO	12,941	41,959
X RISERVA NEGATIVA PER AZIONI PROPRIE IN PORTAFOGLIO	0	0
TOTALE PATRIMONIO NETTO	63,816	52,159
B) FONDI PER RISCHI ED ONERI	0	0
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	53,026	45,015
D) DEBITI		
1) esigibili entro l'esercizio successivo	64,517	60,926
2) esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
totale debiti	64,517	60,926
E) RATEI E RISCONTI	740	1,168
TOTALE PASSIVITA'	118,283	107,109
TOTALE A PAREGGIO	182,099	159,268

Conto economico

CI SIAMO società cooperativa sociale - BILANCIO AL 31.12.2025 - CONTO ECONOMICO
 Registro delle Imprese e Codice Fiscale: 13218990961
 Repertorio Economico Amministrativo: 2709881
 Albo Società Cooperative: C141112

CONTO ECONOMICO

31/12/2025

31/12/2024

A) VALORE DELLA PRODUZIONE:

1)	ricavi delle vendite e delle prestazioni	262,871	247,736
2)	variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti		
3)	variazione dei lavori in corso su ordinazione		
4)	incrementi di immobilizz. per lavori interni		
5)	altri ricavi e proventi:		
	- contributi in conto esercizio		
	- vari	926	98
	totale valore della produzione	263,797	247,834

B) COSTI DELLA PRODUZIONE:

6)	per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	21,983	18,761
7)	per servizi	40,150	30,071
8)	per godimento di beni di terzi	7,306	6,319
9)	per il personale:		
	a) salari e stipendi	127,804	109,389
	b) oneri sociali	32,117	29,417
	c) trattamento di fine rapporto	9,686	6,072
	d) trattamento di quiescenza e simili		
	e) altri costi	3,337	250
	totale costi per il personale	172,944	145,128
10)	ammortamenti e svalutazioni:		
	a) amm.to delle immobilizz. immateriali	580	579
	b) amm.to delle immobilizz. materiali	437	730
	c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
	d) svalut. dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide		
	totale costi per ammortamenti e svalutazioni	1,017	1,309
11)	variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		
12)	accantonamenti per rischi		
13)	altri accantonamenti		
14)	oneri diversi di gestione	5,246	2,335
	totale costi della produzione	248,646	203,923
	DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI		
		15,151	43,911
	DELLA PRODUZIONE (A-B)		

CI SIAMO società cooperativa sociale - BILANCIO AL 31.12.2025 - CONTO ECONOMICO

Registro delle Imprese e Codice Fiscale: 13218990961

Repertorio Economico Amministrativo: 2709881

Albo Società Cooperative: C141112

31/12/2025

31/12/2024

C) PROVENTI ED ONERI FINANZIARI:

15)	proventi da partecipazioni		
16)	altri proventi finanziari		
17)	interessi ed altri oneri finanziari	12	9
17-bis)	utili e perdite su cambi		
	totale proventi ed oneri finanziari	-12	-9

D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE:

18)	rivalutazioni		
19)	svalutazioni		
	totale delle rettifiche (18-19)	0	0

RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B+C+D)

20)	imposte sul reddito dell'esercizio	2,198	1,943
-----	------------------------------------	-------	-------

21) UTILE / PERDITA DELL'ESERCIZIO

12,941 41,959

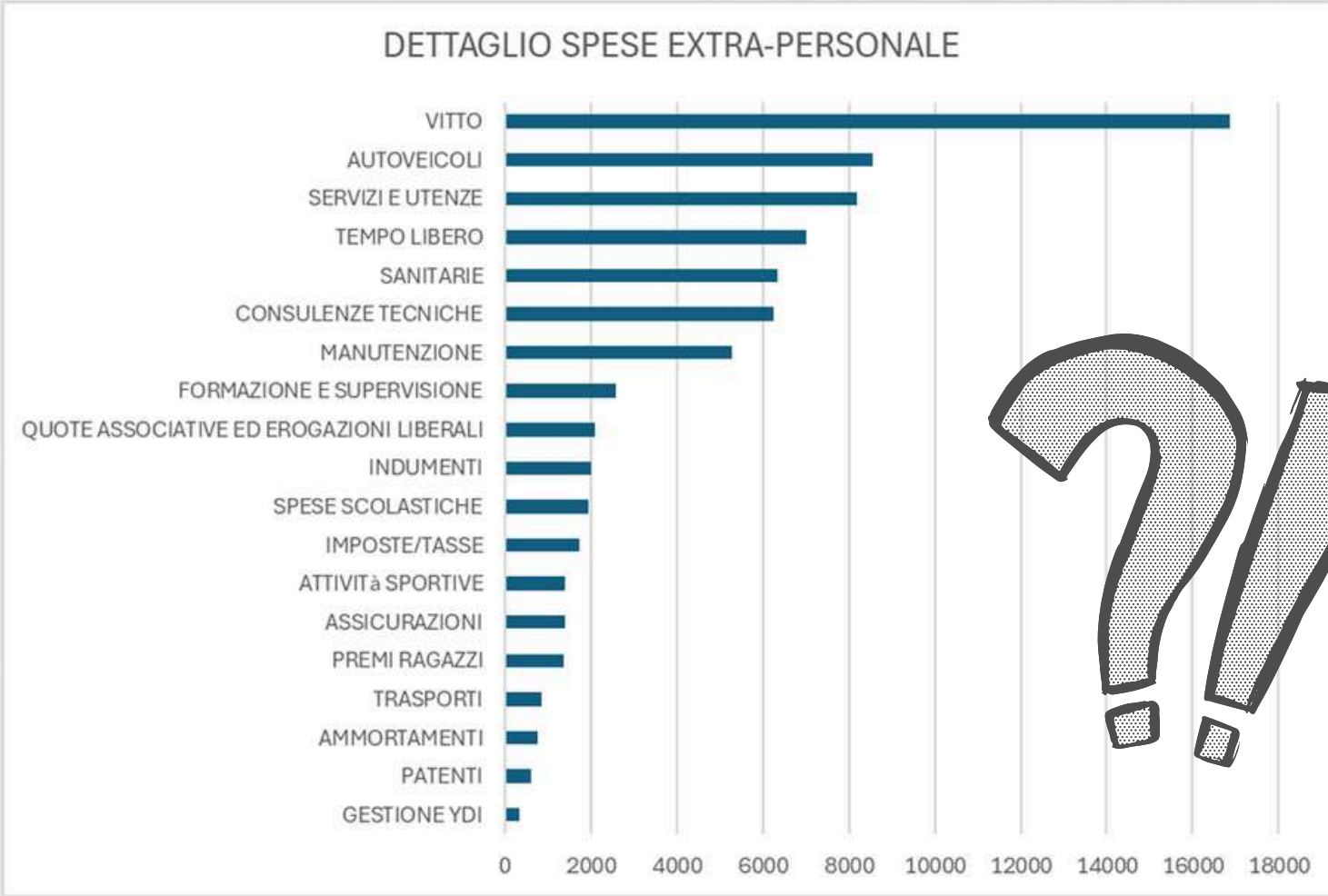
IL PRESIDENTE DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



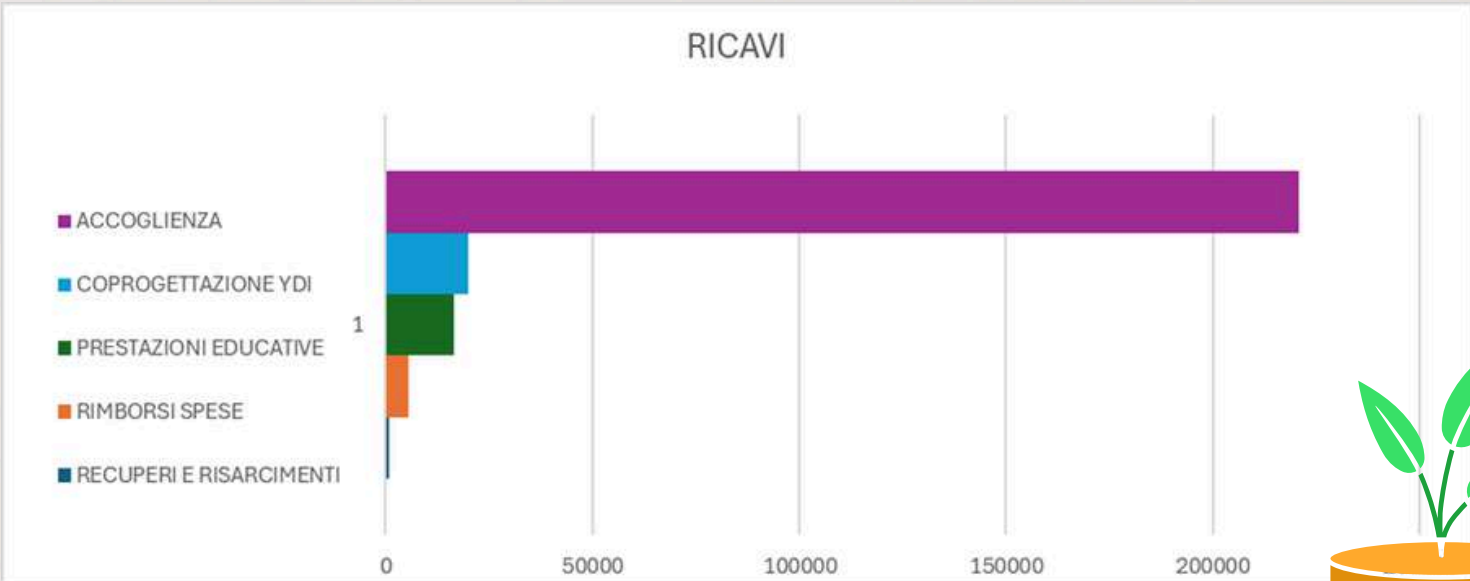
Analizziamo i costi in relazione alla voce che incide di più sul bilancio che è quella del costo del personale



Per quanto riguarda le altre spese ecco come incidono sul Bilancio



Mettiamo in evidenza le fonti di provenienza dei ricavi



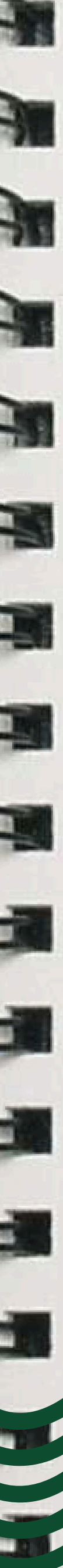
Nell'analisi della situazione economica, ci preme sottolineare alcuni punti importanti nella lettura del bilancio stesso, che non emergono dal movimento del denaro illustrato nel bilancio ordinario e che riguardano due aspetti in particolare:



VALORE
ECONOMICO NON
REGISTRABILE IN
BILANCIO

primo che
andremo ad
affrontare

VALORE
SOCIALE
GENERATO



SCELTA DELLA FAMILIARITA'

La scelta di costruire l'accoglienza nella forma della comunità familiare, cioè con una famiglia residente, ha generato benefici significativi, non solo sul piano ovvio della qualità del servizio che proveremo ad approfondire successivamente, ma anche su quello organizzativo ed economico, perché è attorno a tale modello che è nata più in generale l'esperienza di accoglienza al centro delle scelte statutarie della cooperativa

Impatto economico

A livello gestionale la presenza della famiglia nel coprire i turni serali e festivi ha permesso di ridurre i costi legati al personale educativo esterno, che solo sporadicamente è presente in tali momenti, con un'ottimizzazione delle risorse economiche senza compromettere la qualità dell'assistenza. Sul piano economico tale scelta è quantificabile considerando le notti e i finesettimana in circa 60.000 euro annui.



IMMOBILI

Un altro aspetto che incide in modo significativo sulla sostenibilità economica della cooperativa è la disponibilità a titolo essenzialmente gratuito degli immobili in cui vengono svolte le attività..

1.



Via Mazzini, 11

Sede comunità don Vittorio Chiari.
Contratto di comodato gratuito con la famiglia Cattaneo, a carico solo il costo del gas e dell'acqua e tassa sui rifiuti

2.



Via Gran Sasso, 4

Sede "Primi Passi" e "CampoBase".
Contratto di comodato gratuito con l'associazione Barabba's clowns, a carico solo il costo del gas e dell'acqua e tassa sui rifiuti

3.



Viale Resegone, 69

Servizio in coprogettazione con il Comune di Arese proprietario dell'immobile.

Impatto economico

Escludendo ovviamente nelle considerazioni il punto 3 perché non rientrante in tale valutazione, il valore economico della disponibilità gratuita degli immobili è superiore ai 50.000 euro annui, considerando un affitto di 2000 euro mensili per struttura (decisamente al di sotto dell'attuale prezzo di mercato).

BANCO ALIMENTARE

Nel corso del 2025 la società cooperativa ha beneficiato di 5 consegne di beni alimentari da parte della Fondazione Banco alimentare, convenzionata ancora con il socio conferitore Barabba's clowns onlus, per un valore complessivo di almeno 1500 euro in prodotti alimentari destinati ai servizi.

IN FARMACIA COI BAMBINI

Nel novembre del 2025 la cooperativa è stata contattata dalla Fondazione Francesca Rava per poter partecipare all'iniziativa In farmacia con i bambini in qualità di destinatari della raccolta farmaci, rivolta a minori in situazione di povertà sanitaria, in occasione della giornata mondiale dei diritti dell'infanzia. Tale iniziativa ha portato per i nostri servizi un quantitativo di farmaci da banco e prodotti per l'igiene e la disinfezione per un valore stimabile attorno ai 200 euro

NOTE SCUOLA REGIONE LOMBARDIA

Abbiamo ricevuto 800€ in dotte materiali scolastici per i ragazzi accolti che frequentano le scuole



VALORE
SOCIALE
GENERATO

1

ALL'INTERNO DELLA COOPERATIVA

Impatto organizzativo-gestionale sul personale

Il modello sopra descritto che ha origine nella comunità familiare ha garantito una maggiore flessibilità organizzativa, assicurando la presenza costante di adulti qualificati e motivati e permettendo ai propri operatori di conciliare un lavoro impegnativo in termini emotivi e motivazionali come quello educativo, con un congruo tempo per la propria vita personale e relazionale. L'impatto importante è sicuramente la stabilità del personale educativo, che a sua volta genera stabilità organizzativa e appartenenza all'ambiente; questo, a partire dalla scelta di essere "familiare" come stile di accoglienza per gli ospiti, diventa luogo di familiarità piena anche per il personale che vi opera. La familiarità che accompagna l'equipe educativa e "scalda" i rapporti lavorativi diventa la cifra caratteristica di tutti i servizi all'interno della cooperativa, indipendentemente dalla presenza effettiva di una famiglia. In termini di impatto ulteriore sulla qualità del lavoro questo ha garantito presenza costante degli operatori, disponibilità a risolvere contrattempi e richieste improvvise, bassissimo tasso di assenze.

Impatto qualitativo sui destinatari dei servizi

Dal punto di vista della qualità del servizio offerto, è indubbia la considerazione che, a partire dalla comunità familiare, la presenza stabile di figure adulte di riferimento senza la turnazione degli operatori crea un ambiente più accogliente favorendo relazioni di fiducia e continuità educativa. Anche negli altri servizi tale connotazione di familiarità permette la costruzione di un ambiente maggiormente protettivo e rassicurante. In questo senso si muove anche la presenza dei volontari.



Impatto strategico

In sintesi, alcune scelte prettamente valoriali all'origine della costituzione stessa della cooperativa e dei servizi, hanno generato un impatto strategico che unisce sostenibilità economica e benessere degli utenti e del personale, rafforzando la missione sociale della struttura.



ALL'ESTERNO DELLA COOPERATIVA

Contributo alla costruzione di una comunità educante

Il radicamento della cooperativa e delle persone operanti in essa nel territorio facilita il contributo che la stessa può dare alla costruzione della comunità educante, stimolando e sostenendo le collaborazioni tra le diverse realtà che sono conosciute e con le quali è già stabilito un rapporto di fiducia reciproca (oratorio, comunità pastorale, agenzie sportive, scuole, associazionismo). In questa direzione esperienze concrete sono in primis l'attribuzione dello spazio di aggregazione giovanile YDI, che apre anche alla possibilità di sedere ai tavoli delle politiche giovanili e alla partecipazione a bandi condivisi con altre realtà del terzo settore del territorio. Nel 2025 inoltre sono state proposte una serata spettacolo in collaborazione con oratorio, salesiani, Associazione Barabba's clowns e -a seguire- una serata di confronto per i genitori di adolescenti e preadolescenti. Inoltre, nel periodo estivo è stata sperimentata una collaborazione con l'oratorio fornendo una presenza educativa professionale in cambio di uno spazio di integrazione per i ragazzi della comunità diurna

Impatto sociale e culturale sul territorio

L'esperienza di accoglienza della cooperativa ha preso casa e possibilità dentro un territorio specifico, quello di Arese e quindi si propone come modello sociale e culturale con valenze anche "politiche" sullo stesso; diventa in qualche modo luogo di riflessione e sperimentazione di una forma di intendere le relazioni che può essere contagiosa per tutta la comunità, una provocazione che costringe a ripensare le strutture familiari e sociali: questo aspetto può essere forse il principale "capitale sociale" che le esperienze offerte dalla nostra cooperativa possono costruire. I servizi intesi come spazio di accoglienza, sono indirettamente un modello di vita quotidiana che pratica l'apertura come dimensione essenziale del proprio esistere: apertura che non si limita ai destinatari dei servizi, ma che raggiunge amici, vicinato, conoscenti, cittadini. Le diverse esperienze che conduciamo nel territorio testimoniano come la fiducia reciproca sia davvero possibile e che la relazione con l'ALTRO da noi è l'unica possibilità di costruire una società giusta e in cui c'è spazio e casa per tutti.



OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO E PROSPETTIVE PER IL 2026

ORGANIZZATIVI

- * Creare degli strumenti di valutazione dell'impatto dell'operato della cooperativa.
 - Questionario di gradimento YDI
 - Storie di vita per servizi di comunità
- * Aiutare i soci a crescere nella corresponsabilità della gestione e nella conoscenza del cooperativismo sociale. Lavorare nell'ottica di una maggiore divisione dei carichi di lavoro
- * Proporre al nuovo dipendente assunto, dopo un primo periodo di sperimentazione e conoscenza della realtà, di far parte della cooperativa come nuovo socio, così anche da adempiere alla necessità di raggiungere il numero legale, che con il recesso di Lorusso era venuto meno

PROGETTUALI

- * Promuovere il rafforzamento della rete territoriale con iniziative sia formative che animative comuni. In particolare:

Dare continuità all'esperienza di collaborazione estiva con l'oratorio

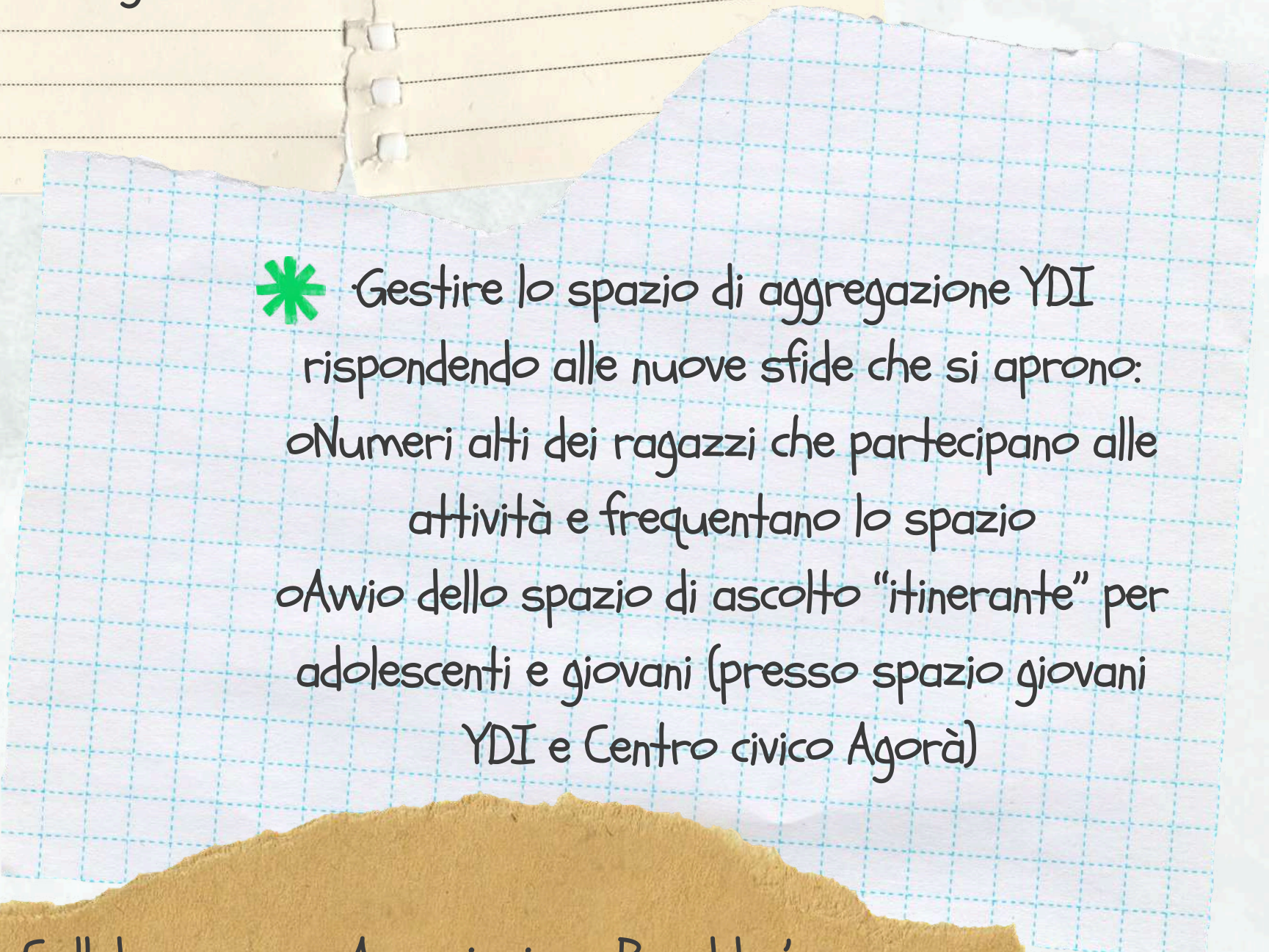
Lavorare su una possibile collaborazione con il servizio di doposcuola Pit-stop del Centro salesiano

Promuovere esperienze formative e di rete per genitori

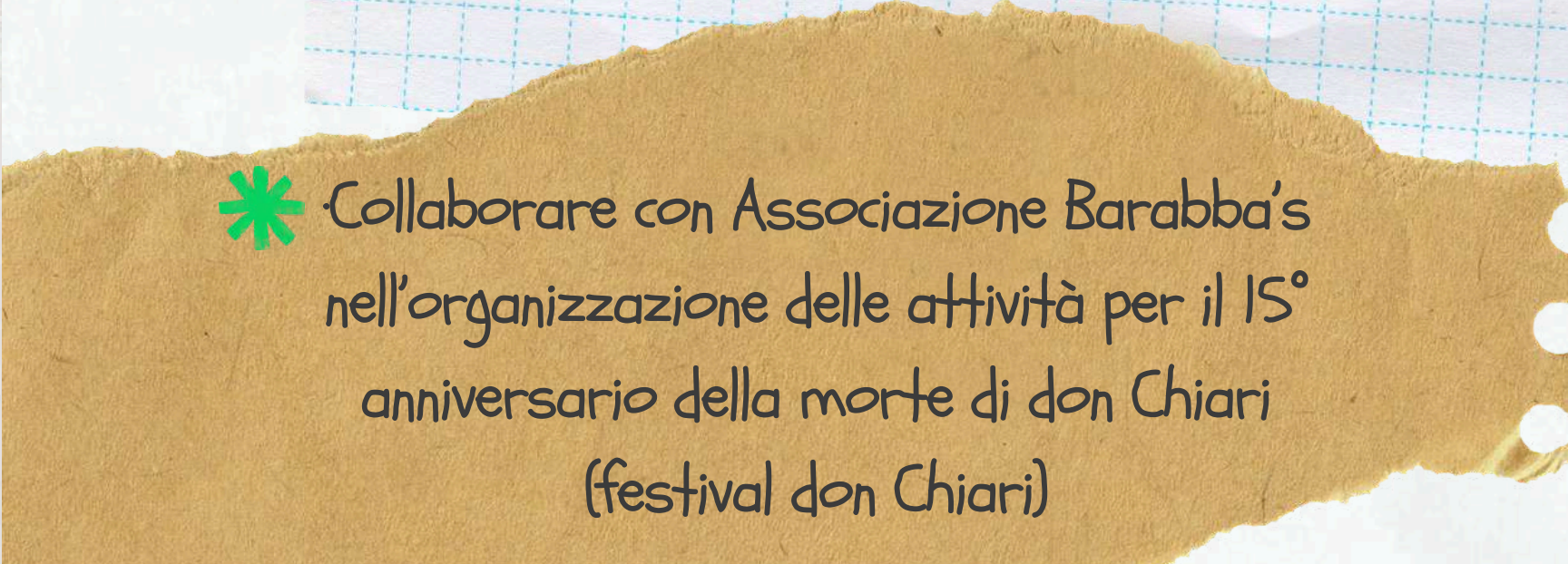


* Consolidare il servizio CampoBase e sperimentare maggiormente il progetto InQuota con ragazzi delle superiori

* realizzazione delle attività del progetto "Scintille: giovani che illuminano le comunità"



* Gestire lo spazio di aggregazione YDI rispondendo alle nuove sfide che si aprono:
o Numeri alti dei ragazzi che partecipano alle attività e frequentano lo spazio
o Avvio dello spazio di ascolto "itinerante" per adolescenti e giovani (presso spazio giovani YDI e Centro civico Agorà)



* Collaborare con Associazione Barabba's nell'organizzazione delle attività per il 15° anniversario della morte di don Chiari (festival don Chiari)

STRUTTURALI

* Apertura tavolo con Salesiani (in accordo con l'associazione Barabba's clowns) per la ri-assegnazione della struttura Villetta

* Acquisto nuovo mezzo di trasporto per sostituire il veicolo in noleggio a lungo termine alla scadenza di luglio 2026



Tutti i contenuti di questo
documento sono di proprietà di

Società Cooperativa
sociale Ci Siamo

Via Mazzini, 11
Arese (MI)

www.cisiamo.org